

FORMAZIONE

Dirigenti e funzionari “in palestra” per rendere la sanità migliore

PERUGIA - Gli ospedali umbri di Perugia, Terni, Città di Castello e Foligno hanno sperimentato la “palestra per il miglioramento rapido nella sanità”, grazie al laboratorio formativo finanziato dalla Direzione salute e coesione sociale della Regione e organizzato dalla Scuola umbra di amministrazione pubblica, nell’ambito del Piano formativo 2013-2015, tra il 2014 e il primo semestre di quest’anno. L’esperienza, al centro di un incontro a Villa Umbra, offre l’opportunità a un gruppo di dirigenti e funzionari della sanità umbra di partecipare e impegnarsi direttamente in un evento della durata di sette giornate, per apprendere come si realizza il miglioramento con le nuove logiche della “organizzazione snella”. «La finalità di questo lavoro, realizzato nei quattro principali ospedali della rete umbra - ha spiegato Emilio Duca, direttore regionale alla Salute - è stata quella di esaminare le modalità lavorative e verificare quei punti dove poter migliorare per evitare ritardi nelle procedure e rendere ancor più efficiente la macchina organizzativa dell’attività chirurgica». I primi risultati sono molto importanti e si traducono in riduzione delle liste di attesa, incremento dell’efficienza e migliore qualità del lavoro. Il progetto ha già visto nel 2011 e 2012 il coinvolgimento dei Pronto soccorso ed in questa nuova programmazione sono stati interessati i blocchi operatori degli ospedali di Perugia, Terni, Città di Castello e Foligno. Ogni “palestra” ha coinvolto da 15 a 20 operatori, medici ed infermieri, creando un gruppo di lavoro misto comprendente sia operatori interni che esterni.